

Analyse-Gleichstellungsplan
Logistik-Initiative Hamburg Management GmbH
Stichtag: 31.12.2020

1. **Gesamte Beschäftigungszahlen**

	Stichtag 31.12.2020				
	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
	15	9	6	60%	40%

*inkl. 1 Azubi und 3 Werkstudierende

2. **Hierarchieebenen und Fachrichtungen**

	Stichtag 31.12.2020				
	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
Geschäftsführung	1	1	0	100%	0%
Zweite Führungsebene	8	4	4	50%	50%
ohne Führungsverantwortung	6	4	2	67%	33%
Gesamtsumme	15	9	6	60%	40%

*inkl. 1 Azubi und 3 Werkstudierende

3. **Bewerbungen und Besetzungen**

	Anzahl Ausschreibungen	Zeitraum 01.01.2020 bis 31.12.2020									
		Bewerbungen					Besetzungen				
		Summe	W Anzahl	M Anzahl	W Anteil	M Anteil	Summe	W Anzahl	M Anzahl	W Anteil	M Anteil
Geschäftsführung	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%
Zweite Führungsebene	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%
ohne Führungsverantwortung	2	21	18	3	86%	14%	2	2	0	100%	0%
Zwischensumme	2	21	18	3	86%	14%	2	2	0	100%	0%
Auszubildende	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%
Trainees	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%
Werkstudierende	2	23	13	10	57%	43%	2	1	1	50%	50%
Praktikantinnen und Praktikanten	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0%	0%
Zwischensumme	2	23	13	10	57%	43%	2	1	1	50%	50%
Gesamtsumme	4	44	31	13	70%	30%	4	3	1	75%	25%

4. Auszubildende, Trainees, etc.

	Stichtag 31.12.2020				
	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
Auszubildende	1	0	1	0%	100%
Trainees	0	0	0	0%	0%
Werkstudierende	3	2	1	67%	33%
Praktikantinnen und Praktikanten	0	0	0	0%	0%
Gesamtsumme	4	2	2	50%	50%

5. Fluktuationsanalyse

	Abgänge		
	Summe	davon Frauen	davon Männer
Geschäftsführung	0	0	0
Zweite Führungsebene	0	0	0
untere Führungsebene	0	0	0
ohne Führungsverantwortung	3	2	1
Gesamtsumme	3	2	1

Hinweis: Die Fluktuationsanalyse ist ein Blick in die Zukunft, es soll anhand der durchschnittlichen Alters- und Grundfluktuation geschätzt werden, wie viele Personen zukünftig die Dienststelle in den einzelnen Bereichen verlassen, damit Zielvorgaben auf dieser Basis gesetzt und in der Geltungszeit eingehalten werden können.

*inkl. 3 Werkstudierende

6. Positionen mit Personalverantwortung (Führungs- / Leitungsfunktion)

	Stichtag 31.12.2020				
	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
Geschäftsführung	1	1	0	100%	0%
Zweite Führungsebene	0	0	0	0%	0%
untere Führungsebene	0	0	0	0%	0%
Gesamtsumme	1	1	0	100%	0%

7. Führen in Teilzeit

	Stichtag 31.12.2020				
	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
obere Führungsebene	0	0	0	0%	0%
untere Führungsebene	2	2	0	100%	0%
Gesamtsumme	2	2	0	100%	0%

8. **Teilzeitarbeit**

	Stichtag 31.12.2020				
	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
Geschäftsführung	0	0	0	0%	0%
Zweite Führungsebene	2	2	0	100%	0%
ohne Führungsverantwortung	2	2	0	100%	0%
Gesamtsumme	4	4	0	100%	0%

9. **Telearbeit und Home-Office**

	Stichtag 31.12.2020				
	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
Geschäftsführung	0	0	0	0%	0%
Zweite Führungsebene	0	0	0	0%	0%
untere Führungsebene	0	0	0	0%	0%
ohne Führungsverantwortung	0	0	0	0%	0%
Gesamtsumme	0	0	0	0%	0%

10. **Beurlaubung und Sabbaticals**

10.1

Grund	Stichtag 31.12.2020				
	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
familiäre Gründe					
Geschäftsführung	0	0	0	0%	0%
Zweite Führungsebene	0	0	0	0%	0%
untere Führungsebene	0	0	0	0%	0%
ohne Führungsverantwortung	0	0	0	0%	0%
Gesamtsumme	0	0	0	0%	0%

10.2

sonstige Gründe					
Grund	Summe	W	M	W	M
		Anzahl	Anzahl	Anteil	Anteil
Geschäftsführung	0	0	0	0%	0%
Zweite Führungsebene	0	0	0	0%	0%
untere Führungsebene	0	0	0	0%	0%
ohne Führungsverantwortung	0	0	0	0%	0%
Gesamtsumme	0	0	0	0%	0%