



**Bündnis für
betriebliche
Bildung**
gemeinsam in die Zukunft

**Weiterbildungskultur
im Betrieb stärken!**

Ein sozialpartnerschaftliches Projekt für
Unternehmen in Hamburg und der
Metropolregion

Arbeit und Leben DGB/VHS Hamburg e.V.

Maike Merten

+49 40 284016-15

maike.merten@hamburg.arbeitundleben.de

Alina Weber

+49 40 284016-81

alina.weber@hamburg.arbeitundleben.de

hamburg.arbeitundleben.de

**Bildungswerk der Wirtschaft für
Hamburg und Schleswig-Holstein e.V.**

Jan Pranger-Auermann

+49 151 54872552

pranger-auermann@bwh-sh.de

Gregor Gusenko

+49 160 7972391

gusenko@bwh-sh.de

Mareile Bösecke

+49 151 271 570 40

boesecke@bwh-sh.de

bwh-sh.de



Das Projekt „Bündnis für betriebliche Bildung - gemeinsam in die Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten: weiterbilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



weiterer Förderer:



**Weiterbildung durch Mentoring
im Betrieb verankern**

- Weiterbildungskulturen in Betrieben werden durch sozialpartnerschaftliche Zusammenarbeit nachhaltig gestärkt.
- Es werden 20 Betriebe in Hamburg und der Metropolregion durch Prozessbegleitung unterstützt.
- In den Betrieben werden Geschäftsführungen, Personalverantwortliche, Interessensvertretungen und Mitarbeitende beteiligt.
- Die Teilnahme ist für Betriebe kostenlos. Die Mitarbeitenden werden für die Qualifizierungen und die Prozessbegleitung freigestellt.
- Die Ergebnisse aus der Projektarbeit fließen durch regelmäßige Sozialpartner-Dialoge in bildungspolitische Netzwerke und Gremien ein.

Unsere Angebote

Prozessbegleitung für Betriebe

1. Bedarfsanalyse

- Aktuelle Herausforderungen im Bereich Weiterbildung identifizieren
- Qualifizierungsbedarfe und -interessen der Mitarbeitenden ermitteln

3. Qualifizierungen

- Qualifizierungen zu Weiterbildungsberater:innen und Weiterbildungsmanager:innen
- Vertiefungsmodule (z.B. Digitalisierung oder Mitbestimmungsrechte)

5. Evaluation & Transfer

- Auswerten der umgesetzten Maßnahmen
- Ergebnisse in den betrieblichen Strukturen verankern

2. Zielsetzung & Planung

- Ziele für die Projektumsetzung definieren
- Steuerungsgruppe bilden
- Interessierte für Qualifizierungen gewinnen

4. Projektumsetzung

- Weiterbildungsmanager:innen setzen Praxisprojekt um
- Mentoring durch Weiterbildungsberater:innen etablieren

Sozialpartner-Dialoge

Wir bringen betriebliche Praxis und Bildungspolitik zusammen. In Fachgesprächen diskutieren Sozialpartner, Unternehmen und bildungspolitische Akteure über aktuelle Herausforderungen

und konkrete Erfahrungen aus der Arbeitswelt: Gemeinsam nachhaltige Strategien für die Fachkräftesicherung und faire Arbeitsbedingungen entwickeln – mit Blick auf reale betriebliche Anforderungen.

Wir qualifizieren

Betriebliche Weiterbildungsberater:in

- Spricht Kolleg:innen gezielt an
- Erkennt Weiterbildungshürden & unterstützt dabei Ängste und Vorbehalte abzubauen
- Begleitet individuelle Lernprozesse & motiviert bei Bedarf
- Kennt Weiterbildungsangebote & Fördermöglichkeiten



Betriebliche Weiterbildungsmanager:in

- Ermittelt betriebliche Weiterbildungsbedarfe & entwickelt passgenaue Lösungen
- Kennt rechtliche Grundlagen & Förderinstrumente
- Agiert als Vernetzer:in zwischen Geschäftsführung, Personalbereich, Interessenvertretung & Beschäftigten
- Bezieht externe Angebote zielgerichtet ein

